

中華郵政公司「性別平等工作小組」108 年度第 2 次會議紀錄

壹、時間：108 年 8 月 29 日（星期四）上午 9 時

貳、地點：本公司金山大樓 9 樓（906 室）

參、主席：周副總經理瑞祺

肆、出席人員：如後附簽到單影本(會議紀錄附件)

紀錄：許俊義

伍、主席致詞(略)

陸、工作報告

案由一：本公司性別平等工作小組新聘任委員案。

說明：

(一)本公司性別平等工作小組委員因職務異動，新聘任委員如下：

1. 儲匯處委員張處長美娜調郵政博物館，由該處新任陳處長佳莉接任。
2. 總經理室委員盧秘書宏哲調板橋郵局，由該室林秘書財印接任。
3. 政風處委員林副處長政德調稽核處，由該處新任周處長玲莉接任。
4. 資產營運處委員周處長玲莉調政風處，由該處謝營運主任世民接任。

(二)本屆委員總人數 15 人（含召集人及外聘委員），異動遞補後女性委員 9 人，男性委員 6 人，符合各性別比例不得少於三分之一之規定。

決議：洽悉。

案由二：本公司性別平等工作小組 108 年度第 1 次會議決議事項執行情形報告案。

說明：本公司性別平等工作小組 108 年度第 1 次會議決議事項執行情形表。

決議：洽悉。

案由三：本公司性別平等工作小組委員提示推動性別主流化相關措施辦理情形報告案。

說明：

(一)108 年 1 至 7 月城鄉地區假別、性別統計資料表。

(二)108 年 1 至 7 月家庭照顧假申請事由及受照顧家庭成員類別分項

調查一覽表。

(三)108年1至7月安胎假統計資料表。

(四)108年1至7月育嬰留職停薪人數資料表及108年1至7月性騷擾案件統計資料。

決議：洽悉。

案由四：本公司性別意識培力辦理之專題演講等活動辦理情形報告案。

說明：本公司108年1至7月辦理性別意識培力，相關活動名稱、日期及參加人數等資料供參。

決議：洽悉。

柒、討論事項

案由一：配合交通部性別平等推動計畫(108至111年)，訂定「職務再設計」關鍵績效指標，提請討論。(郵務處)

說明：

(一)依據交通部107年11月27日交人字第1075016031號函附「交通部性別平等推動計畫(108至111年)」辦理。

(二)有關上一計畫「營造性別友善之職場環境」性別目標，本公司應配合之具體作法及關鍵績效指標如下：

性別目標	具體做法	關鍵績效指標(含期程及目標值)
營造性別友善之職場環境	職務再設計：中華郵政公司108年先就郵務士職務作業流程是否符合「性別友善」要求進行問卷調查，再據以擬定職務再設計相關計畫。	108年：先就職務作業流程及整體工作環境進行系統性盤點與調查分析，再據以訂定109年至111年關鍵績效指標。

(三)經彙整調查意見，訂定109年關鍵績效指標為「對各投遞單位女性同仁作業用之手推車供應率達100%。」，至110及111年不另訂關鍵績效指標值。

決議：109年關鍵績效指標修正為「各投遞單位之四輪投遞車輛均配置1台手推車供投遞人員外出投遞時使用，另於投遞單位內再行配置一定數量手推車供局內搬運大型或重量較重郵件使用。」，餘照案通過。

捌、臨時動議：無。

玖、散會：上午9時40分。