

電話：07-2916646
傳真：07-2169028

政風走廊

開車不喝酒，不闖紅燈。



尊重個人隱私，避免洩漏個資。

* 邇來接續發生新郵外流及特定新郵圖檔提前外流情事，且疏失同仁為應熟知相關作業規章之支局經理及長期集郵戶承辦員，實應確實檢討。為防止類似情事發生，並避免增加同仁作業負擔，總公司函知**為防杜新郵票品提前外流情事**，自即日起增訂新郵票品發行及查點作業規定。(總公司 114 年 3 月 5 日集通第 6676 號函)

 法務部廉政署廉政檢舉專線：**0800-286-586** 傳真：**02-23811234** 書面：「**100006 國史館郵局第 153 號信箱**」，另受理現場檢舉（上班日日間 08:30-17:30）及網頁填報等方式。

防制詐騙、機關安全
及消費者保護

防制詐騙-求職

- (一) 於報章雜誌或網路訊息刊登求職訊息誘騙民眾，再以設定薪資轉帳等名義騙取被害人之金融帳戶及密碼，續遭詐騙集團作為人頭帳戶之用。
- (二) 刊登求職廣告向應徵者騙取訂金、保證金、治裝費、訓練費或替代保證金。
- (三) 利用社群網站或交友軟體刊登出國高薪打工等不實廣告，利用面試時機強行帶往銀行開戶並設定約定轉帳啟用網路銀行等功能，或以簽約出借帳戶或給付每日報酬為由，控制被害人人身自由，拘禁於民宅或旅館內，藉此取得並利用被害人銀行帳戶收取詐騙款項。

預防策略

- (一) 合法公司徵才求職不會透過網路訊息貼文，更不會以私人帳號發訊息。
- (二) 切勿聽從指示申辦個人約定帳戶，對於個人銀行帳戶、網路銀行帳號密碼等，應自行妥善保管，絕對不可交付陌生人。
- (三) 對網路徵才公司多查、多問、多存疑，可去電確認真偽，面試前先告知家人朋友行蹤，簽訂工作合約前務必詳閱內容，如有疑慮的契約不要簽，以保護自身安全。

(以上內容節錄轉載自內政部警政署 165 全民防騙網/常見詐騙手法話術解析與預防策略)

機關安全

公務機關全面禁用 Deepseek AI 服務

有關今(2025)年1月中國「杭州深度求索人工智慧基礎技術研究有限公司」所發布 DeepSeek AI 服務產品，行政院卓榮泰院長於 114 年 2 月 3 日上午召開政務會議時，即針對此一服務所可能產生的資安疑慮進行討論，卓院長在徵詢與會人員意見後，基於防範公務機關內部資訊等考量，即要求公務機關全面禁用 Deepseek AI 服務，以確保國家資通安全。為配合政府資安政策，總公司通函已函知各單位禁用。(總公司 114 年 2 月 5 日通通第 6603 號函)

(以上內容節錄轉載自行政院全球資訊網)

消費者保護

通訊交易或訪問交易之消費者，得於收受商品或接受服務後七日內，以退回商品或書面通知方式解除契約，無須說明理由及負擔任何費用或對價。但通訊交易有合理例外情事者，不在此限。(消保法第十九條第一項)。

法令宣導

政風法令宣導

公務員廉政倫理規範

- * 受贈財物守規定，三千一萬有依循；節慶送禮應注意，適當表示就可以。
- * 社交禮俗不可少，最多三千沒煩惱。

公職人員利益衝突迴避法

▶ 案例分享：

A 為木葉小學校長，該國小辦理「籃球場設備更新採購案」，依規定須成立評選委員會，A 勾選評選委員時，明知其配偶 B 明列評選委員建議名單上，按規定應行迴避，停止執行該項職務，卻未自行迴避，仍勾選 B 擔任評選委員，使 B 獲得擔任評選委員之利益，違反本法第 6 條第 1 項規定，依第 16 條第 1 項得處 10 萬元以上 200 萬元以下罰鍰。

▶ 溫馨提醒：

上例為未自行迴避關係人之人事進用態樣。公職人員執行職務時，知有得因其作為或不作為，直接或間接使本人或其關係人獲取非財產上利益者，應自行迴避。

(以上內容節錄轉載自法務部廉政署/公職人員利益衝突迴避法案例彙編)

公職人員財產申報法

問：夫妻二人均為應申報財產之公職人員時，是否二人皆應依法申報？

答：依據公職人員財產申報法(下稱本法)施行細則第 10 條第 2 項規定，夫妻分別具有本法第 2 條第 1 項各款公職人員身分者，應依規定各自向各該受理申報機關（構）申報之。

(以上內容節錄轉載自公務員廉政倫理規範實用手冊、公職人員利益迴避法實際案例研析及總統府公職人員財產申報問答集)



法紀案例

案情摘要：

某郵局郵務工作人員 A 於 112 年 11 月間利用經手保管各類便利箱(袋)、瓦楞紙箱之機會，將銷售所得之款項挪為己用，再事後回補，如此反覆多次予以侵占挪用，經清點尚短少價額新臺幣(以下同)3 萬 3,570 元，另渠經管之預付票款亦短少 2,333 元。

查處結果：

該員疑涉犯業務侵占罪嫌，已函送轄管地方檢察署偵辦，並遭終止勞動契約。

政風室溫馨叮嚀：

- 一、各級主管對所屬員工平時之勤惰及辦公情形，負有督導、管理及考核之權責，相關考核紀錄於職務移交時列入交代。
- 二、有關所屬員工平時表現如涉有不良事蹟、不良傾向或經濟狀況異常者，應加強工作管理及執行考核，必要時應調整職務，以防範弊端發生。



高雄郵局政風室編製

廉能是政府的核心價值，貪腐足以摧毀政府的形象，公務員應堅持廉潔，拒絕貪腐！