

**中華郵政股份有限公司臺南郵局  
廉政會報第4次會議召開情形摘要表**

開會時間／地點	101年12月27日(星期四)下午3時30分 中華郵政公司臺南郵局儲匯大樓5樓會議室
主 席	方經理 文楨
議題案件數	討論提案2案
重要議題及裁示 (決議)事項	<p>案由一：請各單位主管加強屬員之平時考核，倘有風紀顧慮之人員，應基於同仁情誼，予以主動關懷並嚴正規勸，以免他日身陷非法而自斷前程，復斲傷我郵信譽。另請賡續宣導「公務員廉政倫理規範」，俾免同仁因違反相關規定而損及郵政形象。</p> <p>決 議：</p> <p>一、各單位主管日與屬員接觸，對於員工狀況之瞭解最為深刻，故勢須借重各級主管之實務經驗，對於有風紀顧慮之員工，應儘可能在第一時間施予關懷、輔導及勸戒，手段上不以處罰同仁為目的，當以愛心貫串全程，儘速令其生活、工作重返正軌，也就是採行保護同仁的預防措施，使風紀事件不至發生。</p> <p>二、各單位主管務必落實各項業務內控審(查)核機制，強化督導管理，要求工作紀律，激勵敬業精神，有效防患未然、杜絕弊端。</p> <p>三、鑒於員工風紀攸關郵政信譽至鉅，故各級主管除應體諒、尊重所屬同仁立場、關心同仁生活外，更應詳實、公平落實平時考核機制(依公務員服務法及其他相關法令規定實施)，對於有風紀顧慮之員工，應機先通報(請將相關人員考核結果知會政風室，俾轉陳首長核參)，俾儘速採取因應作為。</p> <p>四、各單位主管應加強督導屬員切實遵守「公務員廉政倫理規範」之規定，遇有請託關說、受贈財物、飲宴應酬、參與與其職務有利害關係之私部門籌辦或邀請之演講、座談、研習及評審等活動，務必知會本局政風室，以免因疏失而違反規定，致遭行政處分或法律責任。</p>

	<p>五、政風室亦應利用各種集會場合，加強宣導「本局員工不得有出入不當場所或有男女不正當關係，或與廠商有私下接觸之情事」，以維本局優良傳統形象。</p> <p>六、為避免員工因酗酒衍生偏差行為致招社會不良觀感，責由本局政風室加強宣導不當飲宴可能涉及違反公務員服務法、公務員廉政倫理規範及刑法（處罰酒後駕車）等相關規定（含因酒後肇事觸犯刑章之案例）。另請本局護理師適時宣導酗酒對於健康所造成之不良影響等。</p> <p>案由二：建請對於落實「公務員廉政倫理規範」所訂「知會」與「登錄」程序之員工，每年予以擇優獎勵，請審議。</p> <p>決 議：</p> <p>一、員工遇有「廉政倫理事件」時，請於三日內填具「受贈財物、飲宴應酬、請託關說及其他廉政倫理事件登錄表」（得至「中華郵政內部資訊網／公共功能區／各類文件瀏覽／共通文件／臺南郵局各類文件／政風室」網頁自行下載），經陳直屬主管後轉交本局政風室續辦登錄程序，或逕向本局政風室口頭報備，並由政風人員協助填寫登錄表。</p> <p>二、員工有拒受賄賂、餽贈、飲宴…等踐行廉政行為之情事，並能主動完成「知會」與「登錄」程序者，或其他窗口員工有優良品蹟者（如退還公眾溢款項），應由本局政風室彙整各案資料，擇優提交本局廉政會報或局務會報表揚。</p> <p>三、其有特殊廉能事蹟者，將優先舉薦參與交通部廉潔正直楷模人員選拔。</p>
後續執行情形	<p>一、本次會議相關決議事項已函請各單位（支局）同仁恪遵執行。</p> <p>二、各級主管均已遵示轉知同仁應遵循本公司各項作業規定，另將續落實內控機制，俾防弊端發生。</p>