



伍

履行企業社會責任

- 46 一、推動公司治理
- 47 二、維護社會公益
- 49 三、發展永續環境
- 50 四、保障客戶權益
- 52 五、落實員工關懷
- 54 六、加強資訊揭露及其他



伍、履行企業社會責任

一、推動公司治理

- (一) 本公司管理階層的管理哲學係「以客為尊，致力於可靠、親切、效率、創新的企業文化，追求與社會同步邁進」，配合政府政策，釐訂公司年度事業計畫，並衡酌環境變遷，定期檢討公司業務政策及執行績效，適時調整經營策略與管理方式。
- (二) 定期召開部門管理會議，每二週由董事長主持高階主管會議、按月舉行業務會報及各處（室）工作會議、按季召開擴大業務會報，以加強管理階層與營業主管間之互動，並為制定決策與貫徹執行之依據。
- (三) 提供郵政資金 1 兆 6,125 億餘元，配合辦理政府重大建設及民間投資專案融資。
- (四) 董事、監察人 112 年參加社團法人中華公司治理協會、財團法人台灣金融研訓院、財團法人中華民國證券暨期貨市場發展基金會、勞動部、安侯建業聯合會計師事務所及本公司自辦之公司治理課程，共計 97 人次。
- (五) 為促進本公司健全經營，訂定本公司內部控制制度，董事會、管理階層及所有從業人員均應共同遵行，以合理確保下列目標之達成：
 - 1、促進公司營運效率、維護公司資產安全。
 - 2、確保財務及管理資訊可靠性與完整性。
 - 3、遵守相關法令規章。
- (六) 實踐企業倫理優秀之員工，可經單位主管薦報參與本公司傑出郵政人員或交通部模範公務人員之選拔表揚，以激勵士氣。



數位創新永續實踐戰略合作記者會

二、維護社會公益

- (一) 長期提供內政部捐款帳戶相關賑災捐款免收手續費優惠。
- (二) 為維護金融秩序與交易安全，112 年度防制詐騙共計 1,821 件、金額 7 億 5,578 萬餘元。
- (三) 為善盡社會公益責任，持續設置適合輪椅族民衆及視障人士使用之 ATM，截至 112 年底止，適合輪椅族民衆使用之 ATM，累計設置 1,443 處 2,416 臺；適合視障人士使用之 ATM，累計設置 210 臺。
- (四) 配合政府公益政策，提供身心障礙儲戶經向本公司申請後，可享 ATM 跨行提款每月 3 次免收手續費優惠措施；截至 112 年底止，累計申請戶數 5,649 戶。
- (五) 配合政府扶助經濟弱勢家庭政策，協助辦理「兒童與少年未來教育及發展帳戶」繳存款代收作業，藉由政府與家庭共同合作儲蓄機制，累積兒少帳戶未來教育及生涯發展基金；112 年度代收繳件數 144,700 件，金額 1 億 6,168 萬餘元。
- (六) 為協助增進普惠金融服務，帶領民衆認識郵政 VISA 金融卡、儲匯業務數位服務及配合政策宣導防制洗錢及防制詐騙，每年定期舉辦金融知識校園、社區及社區大學講座，以強化金融教育宣導與普及金融知識；112 年度共舉辦 80 場次。
- (七) 為善盡企業社會責任，分別與財團法人陽光社會福利基金會及財團法人伊甸社會福利基金會合作辦理「2023 感謝郵您 照亮燒傷重生路」及「2023 郵您傳愛 為學童的未來加點力」公益捐款活動，以實際行動關懷協助弱勢族群，提升郵政公司公益形象及郵政 VISA 金融卡知名度。
- (八) 112 年 10 月 23 日獲頒「工商時報數位金融獎」銀行組非金控體系「數位普惠獎—金質獎」與「數位資訊安全獎—優質獎」雙項殊榮肯定。
- (九) 長期提供內政部捐款帳戶相關賑災捐款免收手續費優惠；訂定並廣續實施「推展社會福利郵資折讓要點」，優惠弱勢團體，112 年度折讓郵資共計 832 萬元。
- (十) 廣續推動「郵局關懷獨居長者活動」，鼓勵投遞人員藉送信之便，順道關懷獨居長者生活起居，112 年度計服務 87,510 人次。
- (十一) 因應嚴重特殊傳染性肺炎疫情（COVID-19），本公司奉示參與口罩實名制配送專案，自 109 年 2 月 4 日起至全臺各地經政府徵用之工廠上收口罩，並透過本公司綿密郵務系統，提供上收及配送防疫口罩至全國健保特約藥局、衛生所、機構、產業、部會及 8 大超商，截至 112 年底止，防疫口罩上收數量約 34 億 6,766 萬片、配送數量約 34 億 1,508 萬片。
- (十二) 111 年 4 月 28 日起配合政府實名制購買快篩試劑措施，配送快篩試劑至全國健保特約藥局、衛生所、各部會機關及各縣（市）政府等，截至 112 年底止，約配送 1 億 9,435 萬劑。



關懷獨居長者活動



捐熱血郵愛心活動



伍、履行企業社會責任

- (十三) 112 年舉辦「捐熱血 郵愛心」公益活動，共募得 5 萬 7,692 袋血液（每袋 250 C.C）。
- (十四) 112 年辦理「郵政壽險保戶子女獎學金」活動，共計發出獎學金額 500 萬元，得獎名額 3,000 名。
- (十五) 112 年舉辦「中華郵政樂齡運動」系列活動，共計 4,015 人次參加。
- (十六) 111 年起辦理「保險知識社區 / 校園講座」，講座主題係建立以保險保障人生風險的觀念並介紹郵政簡易人壽的特色。本項活動由本公司 19 個責任中心局合力舉辦，獲得校方及學子熱烈迴響，有助於提升年輕族群對保險的認識及觀念。112 年共辦理 62 場，參與人數共 3,051 人，以傳達保險的重要性，讓青年學子在進入社會前，即具有藉由保險建立人生風險管理的觀念。
- (十七) 112 年舉辦「郵政壽險交流座談會」共 22 場次，參與人數合計 1,528 人。
- (十八) 112 年辦理 2 場淨灘活動，參與人數合計 180 人，共清理 43 袋（515 公斤）海洋廢棄物。
- (十九) 112 年辦理 18 場捐贈活動，捐贈物資為農產品或民生物資，受贈對象有春暉啓能中心、鶯歌家扶中心、長長教養院等 18 個受贈單位。
- (二十) 112 年 4-5 月份舉辦母親節明信片書寫推廣活動共 26 場次，參加民衆 2 萬 3,991 人；7-8 月舉辦父親節明信片書寫推廣活動共 29 場次，參加民衆共 1,604 人。
- (二十一) 利用中華郵政全球資訊網建置郵政公益平臺，免費提供公益勸募團體提出申請，截至 112 年 12 月底止，已核准 172 家次公益團體提出公益平臺上架申請。
- (二十二) 為推廣臺灣優質農產品，扶植在地小農，整合郵政虛實行銷體系及宅配系統服務，計畫性協助小農獲益，小農每箱提撥 10 元捐助給弱勢團體，達到「小農」、「消費者」及「公益團體」三贏。112 年共辦理 27 檔關懷農產行銷活動，公益捐款金額約 65 萬元，捐助對象包含守望台聖經書社台灣分社、財團法人台灣兒童暨家庭扶助基金會、美濃區吉東國小清寒家庭學生營養午餐專戶、私立大慈育幼院、新北市金山地區國民小學補助營養午餐（金美國小、中角國小、三和國小、金山國小）、臺中市立梨山國民中學（國小）、財團法人基督教芥菜種會、一心育幼院、社團法人高雄市憨兒就業輔導協會、弘道老人基金會、大樹區弱勢老人溫馨送餐服務專戶、大樹區興田里社區發展協會、財團法人天主教臺南市私立德蘭啟智中心、台中育嬰院、國立宜蘭特殊教育學校、交通部文化健康站、臺南市臺灣原住民族永續發展協會、財團法人臺南市樂扶社會福利慈善事業基金會、天主教私立聖十字架療養院、桃園市觀音愛心家園、尖石鄉梅花社區發展協會、財團法人彰化縣私立基督教喜樂保育院、財團法人天主教會台中教區附設台灣省私立慈愛教養院、財團法人創世社會福利基金會草屯分會、斗六分會、台東分會等 30 個公益團體。



父親節明信片書寫活動



母親節明信片書寫活動

三、發展永續環境

- (一) 為持續改善本公司職業安全衛生績效，防止職業災害發生，以符合職業安全衛生相關法令規定，委請財團法人安全衛生技術中心輔導本公司持續推動職業安全衛生管理系統，並於 112 年 12 月委請台灣檢驗科技股份有限公司 (SGS) 辦理並通過 ISO 45001 及 TOSHMS 驗證作業。
- (二) 為提升本公司工作環境安全性，定期辦理員工「一般勞工之安全衛生教育訓練」，提高員工安全衛生觀念，遇有施工申請時並交付承攬廠商「危害因素告知單」，提醒其遵照辦理，以減少職業災害發生。
- (三) 設有專責人員辦理辦公場所環境清潔管理、消毒工作，定期實施清潔、打蠟、清理廢棄物、更新花木盆栽，以美化辦公環境。
- (四) 推動「整潔企業文化」，透過整潔競賽與實地考評，創造舒適的辦公及用郵環境，以提升服務品質及型塑本公司企業文化與形象。112 年實地考評結果第 1 名高雄郵局、第 2 名臺南郵局、第 3 名彰化郵局。
- (五) 112 年度於郵政 e 大學建置職場不法侵害及溝通技巧、環境教育及能源管理系統線上課程，加強同仁對職業安全衛生、環境保護及能源使用之認知。
- (六) 配合行政院環境保護署「行政機關、學校減少使用免洗餐具及包裝飲用水指引」作業，自 111 年 12 月 26 日起，本公司各項會議、訓練或活動時不再提供一次性使用餐具、包裝水及一次用飲料杯，改提供可重複清洗餐具 (盒) 及設置飲水機或桶裝水，使同仁逐步養成「自備、重複、少用」的環保新觀念，112 年使用非一次性 (環保) 餐盒之會議、訓練或活動計 1,545 場次，使用環保餐盒數量計 29,764 個，具體落實節能減碳政策。



中華郵政公司種樹選樹守護地球捐贈樹苗儀式



伍、履行企業社會責任

- (七) 配合政府綠色採購政策，112 年度綠色產品採購達成率為 99.86%，超逾年度目標（95%）。
- (八) 配合交通部制定之「交通部暨所屬機關（構）節約能源行動計畫」推動節能，每半年召開節約能源推動小組會議，加強訓練及宣導節能措施。112 年度總用電度數 98,204,250 度，與 104 年度（基期年）121,607,112 度相較節省 23,402,862 度，節電率達 19.24%。
- (九) 為配合國家 2050 淨零碳排政策，持續推動節約能源計畫，112 年總公司金山大樓及臺北大安郵局榮獲 2023 臺北市零碳標竿獎工商產業（甲組）典範獎及工商產業（乙組）特優獎，臺北大安郵局更榮獲經濟部「節能標竿獎」銀獎，為綠色低碳企業樹立典範。
- (十) 為提升能源使用效率並建立能源查核及管理制度，本公司自 108 年起推動建置 ISO50001 能源管理系統據點，112 年增加澎湖責任中心局（含同址支局）、基隆港西街郵局（含轉運股）、永和郵局、新莊郵局、楊梅郵局、竹北郵局、苑裡郵局、東勢郵局、花壇郵局、斗六石榴郵局、嘉義中山路郵局、草屯郵局、新化郵局、高雄西甲郵局、屏東永安郵局、礁溪郵局、吉安郵局、臺東豐榮郵局等 18 個據點，共計 37 個據點。
- (十一) 為延續物命並關懷弱勢，112 年「偏鄉助學—再生電腦，讓愛延續」計畫，提供報廢郵儲電腦 1,610 台，經整修為再生電腦後，捐贈予偏鄉地區學子供提升數位學習，具體實踐資源循環再利用。

四、保障客戶權益

- (一) 自 103 年 3 月 20 日起，郵政存簿儲金靜止帳戶已自動恢復計息；通儲帳戶除得於各地郵局申辦帳戶終止或轉移外，亦可於各地郵局免費辦理存簿或印鑑之掛失及更換後結清（非通儲戶至立帳局）。
- (二) 受益人申請被保險人身故或完全失能給付時，電腦連動查詢該被保險人所有未申請理賠且有效之契約保單號碼，以利各局通知相關契約身故受益人儘速提出理賠申請手續。
- (三) 壽險理賠單位每日依據壽險公會傳送之身故被保險人資料，與本公司保戶資料比對，若發現該被保險人已身故，且未申請理賠者，即通知契約經辦局，聯絡契約受益人辦理相關理賠申請及給付事宜。
- (四) 建置「應領未領資料庫」，於保戶臨櫃辦理相關壽險交易或洽詢本公司顧客服務中心時，如查有應領未領保險金之資料，即時請保戶儘速領取相關保險金。針對有應領款項之保戶，每年定期寄發通知單予保戶，並每月產製報表供支局以電話或郵寄方式通知保戶，另每半年對於未領取，有申請地址異動之契約，再依新址寄發通知單。
- (五) 為提供身心障礙者更友善之保險服務，身心障礙者向本公司辦理投保、契約變更及理賠等業務，可先以電話聯絡本公司 24 小時客服專線或各級郵局預約辦理時間，客戶臨櫃時，由專人協助填具相關文件，並以手寫或其他適當方式，向其說明與解釋清楚作業流程。另本公司業務員每年接受公司安排之金融友善相關教育訓練，以提升業務員對於身心障礙客戶之各項金融友善服務品質。
- (六) 加入壽險公會建置「保險科技運用共享平台」之「電子保單暨存證」服務，以壽險公會為第三方存證中心，透過憑證機構進行電子保單數位簽章，並經由壽險公會進行驗證與存證，記錄投保與資料異動歷程，日後若保戶對電子保單真偽有爭議時，得由公正第三方提供保單內容作為佐證，



確保保單的保障範圍。

- (七) 建立高齡客戶權益保護措施，包括對銷售過程錄音或錄影、瞭解客戶保險需求及適合度、評估是否具有辨識不利其投保權益情形能力及高齡關懷電訪，確保客戶權益。
- (八) 本公司新增「保全聯盟鏈」服務，要保人可於網路郵局辦理契約聯絡資料變更（通訊地址、電話 / 行動電話、電子郵件信箱），並同意透過「保險科技運用共享平台」將相關文件影像資料轉傳至其他保險公司一併申請，不再另向各保險公司申請，提供更便捷服務。
- (九) 為強化關懷高齡及 18、19 歲之保戶，渠辦理申請終止、部分提領及保單借款時或以高齡者作為保險費之繳費人時，將進行電訪作業。
- (十) 行動郵局 APP 新增保險規劃及保障分析功能，讓客戶依所處人生階段自行規劃保險保障，選擇適合自身狀況的商品，優化客戶體驗。
- (十一) 新增高齡者錄音網頁版功能，業務員可更便捷完成高齡者錄音，減少錄音、儲存及寄送等繁瑣的作業流程，亦可預防個資外洩，加速核保審核流程。
- (十二) 開辦行動投保保險費轉帳扣款電子化授權服務，將保險費轉帳代繳委託書電子化，保戶免再填寫紙本轉帳代繳委託書，減少紙張用量，保費扣款經保戶親自申請授權，扣繳保費更加安心。
- (十三) 行動郵局 APP 新增保單借、還款功能，提供保戶全年不打烊的保單借還款服務，提升客戶更便利的使用體驗。
- (十四) 保險單內頁新增「壽險貼心提醒」及 QR Code 連結官網「保戶須知」及多國語言之「保戶重要權益說明」，營造更友善之金融服務環境。
- (十五) 為提供更友善的網頁閱讀環境，將本公司全球資訊網 / 壽險業務專區之「金融友善服務專區」置於首頁明顯處，並新增「友善閱讀操作手冊」，以引導高齡或身心障礙客戶依本身需求調整閱讀版面字體大小或使用文件朗讀功能。另增加保戶關懷專區，提供保戶關懷提醒等資訊，並翻譯為 8 國語言，協助新住民保戶能用熟悉的語言，快速瞭解相關權益事項，確保其保戶權益，營造更友善的服務環境。
- (十六) 為深化業務韌性，保障客戶權益，並與國際標準接軌，郵政壽險於 112 年 12 月通過英國標準協會「ISO22301：2019 營運持續管理系統」驗證。



新春揮毫贈春聯活動



與中興大學簽署產學合作備忘錄



伍、履行企業社會責任

- (十七) 為強化顧客保險保障權益，簡易人壽保險法修正案於 112 年 12 月 1 日生效，增訂以未滿 15 歲之未成年人為被保險人投保簡易人壽保險，以限額給付提供身故所需喪葬費用之規定，並刪除被保險人因戰爭或其他變亂致死者，不負給付保險金額責任之規定。
- (十八) 普設郵政機構：截至 112 年底，自辦機構 1,297 處，郵政代辦所 439 處，郵票代售處 271 處，合計共 2,007 處。
- (十九) 普及「不經濟用郵地區」服務，不分城鄉、離島及偏遠地區，提供即時、可靠及效率之服務與充足之郵政設施、均一合理資費。全國不經濟用郵地區郵局約有 234 處。
- (二十) 本公司基於國計民生、社會安定及配合國家政策之需要，提供社會大眾郵務、儲匯、壽險業務等相關服務。為此，中華郵政資訊系統之資訊安全控管措施，在於保護個人及交易資料等資訊之保密性、正確性及可用性。同時強化資訊安全管理，確保資料、系統、設備及網路安全，營造可靠的交易資訊環境、部署創新的資訊安全防護技術、落實推動資訊安全管理作業，提供優質服務。
- (二十一) 本公司尊重顧客之個人隱私權，對於使用者個人資料的蒐集、處理、利用與保護方法等事項，均遵循中華民國「個人資料保護法」及本公司個人資料保護政策，採取必要措施。
- (二十二) 因應大型主機作業系統及子系統生命週期將屆，為確保大型主機系統作業平臺穩定度與作業效能，規劃升級主機作業系統及子系統版本，強化作業系統與應用軟體功能，提升處理速率與能量及災害備援能力，以確保資訊作業安全順暢與資訊作業處理效能。本案分階段辦理提升建置，已於 112 年 1 月完成全案建置。
- (二十三) 為確保連接內部網路電腦設備合法性，及集中監控作業系統修補更新、防毒軟體安裝控管及個人資料外洩防護軟體安裝情形，規劃擴大導入全公司 IP 資源管理系統，強化 IP 管理機制及設備安全，已於 112 年 6 月完成建置。

五、落實員工關懷

- (一) 公司遵守相關勞動法規，保障員工之合法權益，建立適當之管理方法與程序之情形：
 - 1、郵政員工各項合法權益均以法令明定，除依據勞動基準法等相關法規訂定工作規則及各項人力資源業務作業規章外，並依法辦理公教人員保險、勞工保險、就業保險、勞工職業災害保險、全民健康保險以及退休金提繳等事宜。
 - 2、為促進員工身心健康，定期辦理員工健康檢查，並推動員工協助方案，提供心理、法律、財務、健康、管理面專業諮詢服務及多樣化協助性措施，使員工得以健康的身心投入工作，提升工作士氣及服務效能。
- (二) 為增進員工專業知識以提升競爭力，本公司依年度訓練計畫開辦各項業務教育訓練，以及舉辦多元主題專題演講，並於郵政 e 大學提供豐富多樣之線上學習課程，以及舉辦專題演講。
- (三) 本公司具有完善的薪資制度與公平的升遷管道，以及循序漸進培育人才的具體措施（基層、中層、高層主管人員教育訓練學程和實施定期職務輪調），延攬並留住優秀人才，共同為公司效力。
- (四) 定期召開勞資會議，勞資雙方針對勞動條件改善、員工權益或福利事項充分溝通協商，維持和諧良好之勞資關係。



慶祝五一勞動節暨模範員工表揚大會

- (五) 依據性騷擾防治法及性別平等工作法，訂定性騷擾防治申訴調查處理要點及成立性騷擾申訴調查委員會，採取適當之預防、糾正、懲處等相關措施，營造友善的職場環境並維護員工之權益及隱私。
- (六) 實施新進人員夥伴制度
為提供新進人員生活照應及各項服務資訊，協助其儘早適應工作環境，融入所屬單位，產生歸屬感，並培養服務熱忱，藉以營造互動良好之組織文化，本公司實施「新進人員夥伴制度」，達到有效傳承公司文化資產與實務工作經驗，並提升人員留用率及強化公司競爭力的實質效果。
- (七) 遵守職業安全衛生法規，112年度辦理65歲、40歲以下員工及41歲至64歲外勤員工健康檢查，並不定期舉辦健康講座，以增進員工正確的健康知識。
- (八) 每年定期辦理安全衛生教育訓練，以降低職業災害發生機率，確保職場安全。
- (九) 設立哺（集）乳室，以營造職場友善的哺乳環境，讓女性同仁安心哺育。總公司金山及愛國大樓通過112年度臺北市府衛生局「優良哺（集）乳室分級認證」，評核等級為「特優」。
- (十) 依勞工健康保護規則規定僱用或特約從事勞工健康服務醫師或護理人員，定期辦理臨場服務。



六、加強資訊揭露及其他

- (一) 於本公司網站充分揭露各項業務資訊及利率、匯率、費率。
- (二) 為維護顧客隱私，依據個人資料保護法規定，於本公司網站充分揭露向顧客蒐集個人資料時應明確告知之事項。
- (三) 依「人身保險業辦理資訊公開管理辦法」之規定編製「壽險資訊公開說明文件」，除將其登載於保險局「保險業公開資訊觀測站」及本公司全球資訊網站外，並於各地郵局備置公開資訊資料，以供大眾查閱，並自 111 年底完成數位化作業。
- (四) 本公司網站設立微型保險及高齡化保險專區，加強資訊揭露，使商品及銷售等資訊更加透明，以推廣微型及高齡化保險商品，進而提高國人保險保障。
- (五) 公司產品或資訊服務通過相關驗證機構之查證標準：
 - 1、「個人資訊管理系統」建置：
 - (1) 第一階段以儲匯、壽險、電商、資訊業務為驗證範圍，於 101 年 8 月取得英國標準協會 (BSI) BS10012:2009 個人資訊管理系統證書。
 - (2) 第二階段推展至全公司各業務，且將電子函件列印封裝業務列為擴大驗證範圍，於 102 年 10 月通過 BS10012 國際標準擴大驗證。104 年 6 月、107 年 7 月及 110 年 7 月通過重審，並於 107 年 7 月提升為 BS10012:2017 版，續於每半年通過複審，持續維持證書有效。預計於 113 年 7 月辦理三年重審作業及擴大驗證範圍。
 - 2、「資訊安全管理系統」及「隱私資訊管理系統」建置：
 - (1) 「儲匯作業系統」：於 94 年 2 月通過 BS7799 資訊安全管理系統驗證，96 年 1 月提升為 ISO27001:2005 版，98 年 11 月 27 日擴展認證範圍至臺中備援中心，104 年 1 月提升為 ISO27001:2013 版，104 年 12 月、107 年 7 月及 110 年 7 月通過重審，並於 110 年 7 月導入並通過 ISO27701:2019 隱私資訊管理系統驗證，續於每半年通過複審，持續維持證書有效。預計於 113 年 7 月辦理三年重審及國際標準轉版作業。
 - (2) 「電子函件列印封裝業務」：於 95 年 8 月通過資訊安全管理系統 ISO27001:2005 版認證，104 年 7 月轉版提升為 ISO27001:2013 版，104 年 12 月、107 年 7 月及 110 年 7 月通過重審，並於 110 年 7 月導入並通過 ISO27701:2019 隱私資訊管理系統驗證，續於每半年通過複審，持續維持證書有效。預計於 113 年 7 月辦理三年重審及國際標準轉版作業。